

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2022 р. №
Київ

Про затвердження Порядку визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України

Відповідно до частини другої статті 15 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є:**

1. Затвердити Порядок визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, що додається.

2. Ця постанова набирає чинності з дня офіційного опублікування та застосовується з 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00

Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4706-02/60988-03 від 22.08.2022 21:38

ПОРЯДОК
визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям
пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок
збройної агресії проти України

1. Цей Порядок встановлює механізм визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України.

2. У цьому Порядку терміни вживаються в такому значенні:

працівник - фізична особа, яка безпосередньо власною працею виконує обов'язки та трудову функцію, в тому числі державний службовець, посадова особа місцевого самоврядування.

центр зайнятості - районні, міськрайонні, міські центри зайнятості, філії регіональних центрів зайнятості.

Термін “роботодавець” вживається у цьому Порядку в значенні, наведеному в Податковому кодексі України.

3. Право на відшкодування грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, мають роботодавці та працівники, в тому числі ті, з якими було припинено трудовий договір в період дії воєнного стану.

Особи, визнані винними у вчиненні злочинів проти основ національної безпеки України, а також кримінальних правопорушень проти миру, безпеки людства та міжнародного правопорядку, не мають права на відшкодування грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України.

До працівників, яких допущено до роботи без оформлення трудового договору, положення цього Порядку не застосовуються.

4. Відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних з трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, здійснюється за рахунок коштів держави-агресора, а також коштів отриманих з/від відповідних фондів на відновлення України, в тому числі міжнародних, міжнародної технічної та/або поворотної або безповоротної фінансової допомоги, інших джерел, не заборонених законодавством.



5. Головний розпорядником коштів, які спрямовуються на відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних з трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, є Мінекономіки.

Кошти, спрямовані на відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних з трудовими відносинами грошових сум, зараховуються на відкритий Мінекономіки рахунок “Фонд відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України”.

Розпорядниками коштів, спрямованих на відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних з трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, нижчого рівня є центри зайнятості.

6. При визначенні грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України і належних працівникові до відшкодування, починаючи з 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року враховуються суми:

1) неотриманої заробітної плати згідно з умовами трудового договору у зв'язку з призупиненням дії трудового договору відповідно до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»;

2) неотриманої заробітної плати згідно з умовами трудового договору у зв'язку з перебуванням працівника у відпустці без збереження заробітної плати відповідно до статті 26 Закону України «Про відпустки»;

3) неотриманої у зв'язку із запровадженням простою частини заробітної плати згідно з умовами трудового договору;

4) компенсація за роботу понад нормальну тривалість робочого часу, встановлену статтями 50 та 51 Кодексу законів про працю України, працівниками залученими до такої роботи відповідно до частин першої та другої статті 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»;

5) втрата працівником частини заробітної плати у зв'язку із запровадженням неповного робочого часу спричиненого змінами в організації виробництва і праці;

6) неотриманої працівником заробітної плати, інших грошових виплат чи їх частини у зв'язку з зупиненням на період воєнного стану дії окремих положень колективного договору за ініціативи роботодавця.

Зазначені у цьому пункті грошові суми визначаються з урахуванням податків, зборів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Оподаткування, нарахування і сплата єдиного соціального внеску на вищезазначені грошові суми проводяться відповідно до Податкового кодексу України і Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

7. При визначенні грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України і належних роботодавцеві до відшкодування, починаючи з 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року враховуються фактично понесені:

1) витрати на виплату збереженої середньої заробітної плати працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення, а також працівникам, які уклали контракт добровольця та зараховані до складу добровольчих формувань територіальних громад;

2) витрати на оплату простою працівників в період дії воєнного стану;

3) суми, які були сплачені первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

8. Визначення грошових сум, зазначених у пунктах 6 та 7 цього Порядку здійснюють у наступний спосіб:

1) суми, зазначені у підпункті 1 пункту 6 цього Порядку, визначаються як добуток середньоденної заробітної плати, визначеної відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111), на кількість робочих днів, які припадають на період призупинення трудового договору;

2) суми, зазначені у підпункті 2 пункту 6 цього Порядку, визначаються як добуток середньоденної заробітної плати, визначеної відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111), на кількість календарних днів перебування у відпустці відповідно до статті 26 ЗУ «Про відпустки»;

3) суми, зазначені у підпункті 3 пункту 6 цього Порядку, визначаються як різниця між добутком середньоденної заробітної плати, визначеної відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою

Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111), на кількість робочих днів перебування у простої, та розміром фактично нарахованих працівникові грошових коштів за відповідний період простою;

4) суми, зазначені у підпункті 4 пункту 6 цього Порядку, визначаються:

а) для випадків до 18 липня 2022 року включно як різниця добутку фактично нарахованої суми за період застосування роботодавцем збільшеної норми тривалості робочого часу на коефіцієнт, який визначається діленням збільшеної норми тривалості робочого часу на нормальну тривалість робочого часу, визначену відповідно до статті 50 Кодексу законів про працю України, та фактично нарахованої заробітної плати за цей період, помноженої на коефіцієнт 2;

б) для випадків після 18 липня 2022 року – як різниця між фактично нарахованою сумою за період застосування роботодавцем збільшеної норми тривалості робочого часу та розміром середньої заробітної плати, розрахованої відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111) з урахуванням двох місяців, що передують місяцю, в якому запроваджено збільшену норму тривалості робочого часу;

5) суми, зазначені у підпункті 5 пункту 6 цього Порядку, визначаються як різниця між розміром середньоденної заробітної плати, визначеним відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111) з урахуванням двох місяців, що передують місяцю, в якому запроваджено неповний робочий час, та розміром фактично нарахованих працівникові заробітної плати за відповідний період;

6) суми, зазначені у підпункті 6 пункту 6 цього Порядку, визначаються шляхом розрахунку належних працівнику виплат відповідно до норм колективного договору, які були призупинені за рішенням роботодавця. Зазначений розрахунок надається як додаток до заявки-розрахунку за письмовим погодженням первинної організації профспілки (профспілок), а у разі їх відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом;

7) суми, зазначені у підпункті 1 пункту 7 цього Порядку, визначаються як розмір фактично нарахованих та виплачених сум збереженої заробітної плати працівникам, відповідно до частин третьої, четвертої статті 119 Кодексу законів про працю України, а також працівникам, які уклали контракт добровольця та зараховані до складу добровольчих формувань територіальних громад.

До складу цих сум також може бути включено фактично нараховані та виплачені суми збереженої заробітної плати працівникам призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення, виплата яких здійснювалась після 18 липня 2022 року за рішенням роботодавця;

8) суми, зазначені у підпункті 2 пункту 7 цього Порядку, визначаються як розмір фактичних сум нарахованої заробітної плати працівникам, які згідно з рішеннями роботодавця перебували у простої у період з 24 лютого 2022 року до дня припинення або скасування воєнного стану включно;

9) суми, зазначені у підпункті 3 пункту 7 цього Порядку, визначаються як розмір фактично сплачених первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу відповідно до статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та умов колективного договору за період з 24 березня 2022 року до дня припинення або скасування воєнного стану включно.

9. Роботодавець зобов’язаний не пізніше 90 календарних днів з дня припинення або скасування воєнного стану подати до територіального органу Держпраці за своїм місцезнаходженням заявку-розрахунок про грошові суми, втрачені працівником або роботодавцем внаслідок збройної агресії проти України, за формою згідно з додатками 1 та 2 до цього Порядку (далі - заявка-розрахунок), разом з документами, що підтверджують розрахунок таких грошових сум (акти роботодавця, відомості щодо обліку виконуваної працівником роботи і бухгалтерського обліку витрат на оплату праці та ін.), одним із таких способів:

в електронній формі - через Єдиний державний вебпортал електронних послуг;

в паперовій формі - особисто під час відвідування територіального органу Держпраці.

10. У разі припинення юридичної особи в результаті реорганізації до припинення або скасування воєнного стану або до настання кінцевих строків, передбачених абзацом першим пункту 9 цього Порядку, заходи з подання заявки-розрахунку здійснює правонаступник такого роботодавця або представник правонаступника.

11. У разі прийняття рішення про припинення юридичної особи в результаті ліквідації, припинення фізичною особою виконання функцій роботодавця до припинення або скасування воєнного стану або до настання кінцевих строків, передбачених абзацом першим пункту 9 цього Порядку, заявка-розрахунок подається не пізніше дня припинення виконання особою функцій роботодавця. В цей строк включається також час, протягом якого територіальний орган Держпраці має розглянути заявку-розрахунок та надати роботодавцю відповідь про її прийняття.

12. До заявки-розрахунку за формою згідно з додатком 1 до цього Порядку включається інформація щодо всіх працівників, які мають право на відшкодування грошових сум відповідно до пункту 6 цього Порядку, в тому числі, працівників, з якими припинено трудовий договір до дня заповнення та подання роботодавцем заявки-розрахунку територіальному органу Держпраці.

Неподання заявки-розрахунку за формою згідно з додатком 1 до цього Порядку роботодавцем, працівники якого мають право на відшкодування грошових сум відповідно до пункту 6 цього Порядку, є порушенням законодавства про працю, за яке застосовується відповідальність, визначена законом.

13. У разі припинення юридичної особи в результаті ліквідації, припинення фізичною особою виконання функцій роботодавця до дня набрання чинності цим Порядком, заявка-розрахунок на відшкодування грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, працівник може самостійно подати до територіального органу Держпраці за своїм місцем проживання одним із способів та у строк, передбачені пунктом 9 цього Порядку.

В цьому випадку заявка-розрахунок подається працівником за формою згідно з додатком 3 до цього Порядку.

До заявки-розрахунку додаються копія документа, що посвідчує особу, інформація про роботодавця з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та документи, що підтверджують розрахунок грошових сум (акти роботодавця, відомості про отриману заробітну плату та ін.), номер телефону працівника, електронна адреса.

14. Після спливу строку, передбаченого абзацом першим пункту 9 цього Порядку заявки-розрахунки не приймаються.

15. Територіальним органом Держпраці протягом 10 робочих днів з дня надходження заявки-розрахунку здійснюється її розгляд та надається роботодавцю або працівнику лист про прийняття заявки-розрахунку або про її повернення на доопрацювання з описом недоліків (подання неповного пакета документів, що підтверджують розрахунок, необхідність уточнення даних,

зазначених у заявці-розрахунку, наявність в окремих документах помилок тощо).

У разі необхідності для розгляду заявки-розрахунку територіальний орган Держпраці може отримувати від Пенсійного фонду відомості з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про застрахованих осіб та інформацію від ДПС про страхувальників. Порядок інформаційної взаємодії між ДПС, Пенсійним фондом та Держпраці, структура та формат інформації, що передається, визначаються в договорі інформаційної взаємодії.

У разі отримання листа про повернення заявки-розрахунку на доопрацювання роботодавець або працівник зобов'язані усунути недоліки заявки-розрахунку та повторно подати заявку-розрахунок з підтверджуючими документами до територіального органу Держпраці протягом 5 робочих днів з дня отримання від територіального органу Держпраці листа про повернення заявки-розрахунку на доопрацювання.

Територіальні органи Держпраці передають центрам зайнятості за своїм місцезнаходженням прийняті заявки-розрахунки протягом 10 робочих днів з дня надання роботодавцю або працівнику відповіді про їх прийняття.

16. Роботодавець протягом 7 календарних днів з дня отримання інформації про прийняття територіальним органом Держпраці заявки-розрахунку інформує працівника у визначений за їх згодою спосіб про загальний розмір грошових сум з розшифровкою за їх видами, які мають бути виплачені працівникові відповідно до заявки-розрахунку. За можливості, роботодавець вживає належних заходів для інформування працівників, з якими було припинено трудовий договір.

17. Строк подання роботодавцем заявки-розрахунку, її погодження територіальним органом Держпраці та передачі центрам зайнятості не повинен перевищувати 150 календарних днів з дня припинення або скасування воєнного стану.

Центри зайнятості протягом десяти робочих днів з дня закінчення передбаченого абзацом першим цього пункту строку, подають Мінекономіки відомості про загальний обсяг грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, згідно з додатком 4 до цього Порядку.

18. Відшкодування грошових сум за їх видами, передбаченими пунктами 6, 7 цього Порядку, здійснюється почергово.

При цьому:

1) відшкодування сум, передбачених підпунктом 1 пункту 6 цього Порядку, здійснюється у першу чергу;

2) відшкодування сум, передбачених підпунктом 2 пункту 6 цього Порядку, здійснюється у другу чергу;

3) відшкодування сум, передбачених підпунктом 3 пункту 6 цього Порядку, здійснюється у третю чергу;

4) відшкодування сум, передбачених підпунктом 4 пункту 6 цього Порядку, здійснюється у четверту чергу;

5) відшкодування сум, передбачених підпунктом 5 пункту 6 цього Порядку, здійснюється у п'яту чергу;

6) відшкодування сум, передбачених підпунктом 6 пункту 6 цього Порядку, здійснюється у шосту чергу;

7) відшкодування сум, передбачених підпунктом 1 пункту 7 цього Порядку, здійснюється у сьому чергу;

8) відшкодування сум, передбачених підпунктом 2 пункту 7 цього Порядку, здійснюється у восьму чергу;

9) відшкодування сум, передбачених підпунктом 3 пункту 7 цього Порядку, здійснюється у дев'яту чергу.

19. Кабінет Міністрів України приймає розпорядження про початок виплати одного з передбачених у пунктах 6, 7 цього Порядку видів грошових сум, після накопичення на рахунку “Фонд відшкодування працівникам та роботодавцям пов’язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України” суми коштів, достатньої для відшкодування у повному обсязі грошової суми за цим видом кожному працівнику або роботодавцю, які подали заявки-розрахунки відповідно до цього Порядку.

Кабінет Міністрів України може прийняти розпорядження про початок виплати одночасно декількох з видів грошових сум, передбачених у пунктах 6, 7 цього Порядку, у разі накопичення на рахунку “Фонд відшкодування працівникам та роботодавцям пов’язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України” суми коштів, достатньої для відшкодування у повному обсязі кожному працівнику та/або роботодавцю, які подали заявки-розрахунки відповідно до цього Порядку, грошових сум за цими видами.

20. Протягом 5 робочих днів з дня набрання чинності розпорядженням Кабінету Міністрів України про початок виплати грошових сум відповідно до цього Порядку Мінекономіки спрямовує кошти відповідним центрам зайнятості у сумі, достатній для відшкодування у повному обсязі кожному

працівнику та/або роботодавцю, які подали заявки-розрахунки відповідно до цього Порядку.

21. Відшкодування працівникам грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, здійснюється на підставі заяв, поданих ними в електронній формі з використанням Єдиного державного вебпорталу електронних послуг або в паперовій формі під час відвідування центру зайнятості протягом 60 календарних днів з дня прийняття Кабінетом Міністрів України розпорядження про початок виплати таких сум.

У заяві про відшкодування грошових сум працівникам зазначається:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) особи, її дата народження, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті);

номер банківського рахунка для виплати відшкодування грошових сум (за стандартом IBAN).

22. Відшкодування роботодавцям грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України, здійснюється на підставі заяв, поданих ними в електронній формі з використанням Єдиного державного вебпорталу електронних послуг або в паперовій формі під час відвідування центру зайнятості протягом 60 календарних днів з дня прийняття Кабінетом Міністрів України розпорядження про початок виплати таких сум.

У заяві про відшкодування грошових сум роботодавцям зазначається:

повне найменування юридичної особи / прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи - роботодавця;

код за ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків/серія (за наявності) та номер паспорта (зазначають фізичні особи, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку в паспорті);

номер банківського рахунка для виплати відшкодування грошових сум (за стандартом IBAN).

23. Після спливу строку, передбаченого абзацом першим пунктів 21 та 22 цього Порядку заяви на відшкодування грошових сум не приймаються.

24. Центри зайнятості подають списки на відшкодування грошових сум працівникам та роботодавцям уповноваженому Кабінетом Міністрів України

банку для проведення платежів, який перераховує кошти працівникам та/або роботодавцям не пізніше наступного операційного дня після їх надходження.

ЗАЯВКА-РОЗРАХУНОК

про грошові суми, втрачені працівником внаслідок збройної агресії проти України

(найменування та місцезнаходження роботодавця)

(найменування територіального органу Держпраці)

Порядковий номер	Прізвище, власне ім'я та по батькові (за наявності) працівника	Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина	Вид грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України	Розмір грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України				Період за який розраховано грошові суми, втрачені внаслідок збройної агресії проти України
				Грошова сума, грн	Сума ПДФО, грн	Сума ЄСВ, грн	Сума військового збору, грн	

		України)						

Керівник (фізична особа-
роботодавець)

(підпис)

(ініціали, прізвище)

Головний бухгалтер (за наявності)

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ПОГОДЖЕНО

Керівник територіального органу
Держпраці

(підпис)

(ініціали, прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

ЗАЯВКА-РОЗРАХУНОК

про грошові суми, втрачені роботодавцем внаслідок збройної агресії проти України

(найменування та місцезнаходження роботодавця)

(найменування територіального органу Держпраці)

Вид грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України	Розмір грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України	Період за який розраховано грошові суми, втрачені внаслідок збройної агресії проти України

Керівник (фізична особа-
роботодавець)

(підпис)

(ініціали, прізвище)

Головний бухгалтер (за
наявності)

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ПОГОДЖЕНО:

Керівник територіального органу
Держпраці

(підпис)

(ініціали, прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

ЗАЯВКА-РОЗРАХУНОК

про грошові суми, втрачені працівником внаслідок збройної агресії проти України

(прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) працівника)

(найменування територіального органу Держпраці)

Реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія (за наявності) та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному контролюючому органу і мають відмітку в паспорті громадянина	Вид грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України	Розмір грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України				Період за який розраховано грошові суми, втрачені внаслідок збройної агресії проти України
		Грошова сума, грн	Сума ПДФО, грн	Сума ЄСВ, грн	Сума військового збору, грн	

України)						

Працівник

(підпис)

(ініціали, прізвище)

ПОГОДЖЕНО:

Керівник територіального органу Держпраці

(підпис)

(ініціали, прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ

грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України

(найменування центру зайнятості)

Мінекономіки

Найменування області (міста, району, міськрайону)	Вид грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України	Обсяг грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України

Керівник

(підпис)

(ініціали, прізвище)

Головний бухгалтер

(підпис)

(ініціали, прізвище)

“ ” _____ 20__ p.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження
Порядку визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям
пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок
збройної агресії проти України»

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України» (далі – проект акта) розроблено на виконання частини другої статті 15 Закону України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон № 2136-IX) з метою унормування питання компенсації втрат працівників, роботодавців внаслідок збройної агресії російської федерації.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Указом Президента України від 24 лютого 2022 р. № 64 «Про введення воєнного стану в Україні» з 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року введено воєнний стан в Україні у зв'язку з збройною агресією російської федерації.

Держава-агресор, переслідуючи на меті повалення державного ладу України, її незалежності, суверенітету, знищення українських громадян, завдала та продовжує завдавати значних фінансових втрат учасникам ринку праці.

У зв'язку з цим в Україні суттєво погіршилося економічне становище, зокрема відбулося суттєве скорочення виробництва товарів та послуг, значна кількість роботодавців втратила економічні зв'язки та зупинилася. Роботодавці потерпають від збитків та почасти не в змозі забезпечити виплату працівникам заробітної плати.

Такий стан справ змушує роботодавців призупиняти дію трудових договорів, укладених з працівниками, запроваджувати простій, неповний робочий день (тиждень). Працівники в зв'язку з цим недотримують заробітну плату, в тому числі, у зв'язку з вимушеним перебуванням у відпустках без її збереження.

Водночас, з 24 лютого ц. р. в Україні суттєво збільшилася кількість осіб, прийнятих або призваних на військову службу, яким роботодавці мали зберігати до 19 липня ц. р. середній заробіток. Їх чисельність зросла з 24 000 у грудні 2021 року до щонайменше 250 000 станом на червень 2022 року, що в свою чергу призвело до відповідного зростання обсягів грошових зобов'язань



роботодавців, які в умовах війни не підкріплюються їх доходами від господарської діяльності.

Такий стан справ зумовив необхідність прийняття Закону № 2136-IX, яким, серед іншого, передбачається розробка порядку визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта встановлюється порядок визначення і відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про відпустки», Закон № 2136-IX.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта матиме позитивний вплив на надходження до місцевого та/або державного бюджетів, за рахунок сплати податків та зборів з компенсованої країною агресором недоотриманої заробітної плати.

Реалізація проекту акта не потребує витрат з Державного бюджету України, оскільки джерелом покриття видатків визначено «Фонд відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України», який наповнюватиметься з коштів отриманих від держави агресора та коштів внесків від фізичних та юридичних осіб приватного права та/або публічного права, в тому числі, з/від відповідних фондів на відновлення України, зокрема, міжнародних, міжнародної технічної та/або поворотної чи безповоротної фінансової допомоги.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

Проект акта не матиме впливу на інтереси суб'єктів господарювання.

Проект акта не є регуляторним актом та не потребує погодження з Державною регуляторною службою України.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю та їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

7. Оцінка відповідності

Проект акта відповідає зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis EC).

Проект акта не містить норм, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, та не містить положень, що стосуються таких прав і свобод.

У проекті акта відсутні положення, що порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації, чи які створюють підстави для дискримінації.

8. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта забезпечить ефективну реалізацію права кожного на доступ до публічної інформації.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересован у сторону	Пояснення очікуваного впливу
Держава	Позитивний	Прийняття проекту акта дозволить врегулювати питання компенсації втрат ринку праці та забезпечить додаткові надходження коштів до державного та місцевих бюджетів та фондів соціального

		страхування.
Учасники ринку праці	Позитивний	Прийняття проекту акта дозволить компенсувати втрати понесені учасниками ринку праці внаслідок збройної агресії російської федерації.

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2022 р.