



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 01-12/547-СПО від 18.07.2023

Спільний представницький орган
репрезентативних всеукраїнських
об'єднань профспілок на
національному рівні

Про розгляд листа

Міністерство економіки України розглянуло лист Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні від 18.07.2023 № 01-12/547-СПО щодо надання пропозицій до проекту Державного бюджету України на 2024 рік і в межах компетенції повідомляє.

До пункту 2 щодо встановлення з 1 січня 2024 року мінімальної заробітної плати не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб (7 371 грн у цінах грудня 2022 року за розрахунками Мінсоцполітики) з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на 2023 рік (128 % грудень до грудня попереднього року – поточний прогноз), що за попередніми розрахунками складатиме 9 435 гривень

Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати визначено статтею 10 Закону України «Про оплату праці», відповідно до якої розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні.

Законодавство України передбачає щорічний перегляд мінімальної заробітної плати (при затвердженні Державного бюджету України) та можливість додаткового перегляду розміру мінімальної заробітної плати виходячи з інфляційних процесів.

В травні 2023 року Міністерством економіки України було проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторін щодо



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4707-05/43356-07 від 18.08.2023 15:38

ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2024 рік.

Стороною роботодавців було зазначено, що через складну ситуацію в економічній сфері країни та складні умови для функціонування та виживання бізнесу в умовах воєнного стану, через важкість прогнозування рівня розміру мінімальної заробітної плати через відсутність макропоказників, доцільно орієнтуватися на показники очікуваного рівня інфляції індексу споживчих цін у 2023 році на рівні близько 10-15 відсотків до грудня 2022 року.

Позиція Сторони профспілок полягає в тому, що необхідно встановити мінімальну заробітну плату на 2024 рік не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на 2023 рік (за попередніми розрахунками 9 435 гривень).

Стороною представників виконавчої влади з огляду на економічну та політичну ситуацію в країні в умовах воєнного стану, коли пріоритетним завданням та обов'язком держави є забезпечення потреб оборони України та всебічна підтримка Збройних Сил України та захисників України, коли Урядом вживаються усі можливі заходи, спрямовані на стабілізацію фінансово-економічної ситуації в Україні, було запропоновано розглянути можливість встановити розмір мінімальної заробітної плати у 2024 році на рівні 7 651 грн, що складатиме 114,2 відсотка цього показника у 2023 році.

Мінекономіки листом від 29.06.2023 № 3011-05/31540-03 з урахуванням економічного стану направило Міністерству фінансів України скориговані прогнозні основні макроекономічні показники економічного і соціального розвитку України на 2023-2026 роки, згідно з якими розмір мінімальної заробітної плати (середньозважений) у 2024 році пропонується установити у розмірі 7 554 гривні.

До пункту 4 щодо забезпечення в повному обсязі реалізації гарантій в оплаті праці працівників бюджетної сфери

Відповідно до статті 6 Закону України «Про оплату праці» схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), що встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Законодавством не передбачено застосування фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб для розрахунку розмірів посадових окладів за ЄТС.

Відповідно до примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 грудня 2021 року (і на цей час)

розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I-го тарифного розряду, встановленого у розмірі 2 893 гривні.

При цьому співвідношення між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I-го тарифного розряду (2 893 грн) і мінімальною заробітною платою (6 700 грн) зменшилось із 44,5% до 43,2%.

З метою недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I-го тарифного розряду і розміром мінімальної заробітної плати у 2024 році, розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника I-го тарифного розряду, на основі якого обчислюються посадові оклади за всіма тарифними розрядами ЄТС, потребує пропорційного перегляду.

Так, Мінекономіки з урахуванням скоригованих прогнозних основних макроекономічних показників економічного і соціального розвитку України на 2023-2026 роки запропоновано установити у 2024 році посадовий оклад працівника I-го тарифного розряду ЄТС (середньозважений) у розмірі 3 399 гривень, що становитиме 45% від мінімальної заробітної плати.

До пункту 6 щодо забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, скорочення існуючої та недопущення виникнення нової заборгованості з виплати заробітної плати

За дорученням Прем'єр-міністра України Д. Шмигала, починаючи з квітня 2023 року, Мінекономіки проводить робочі наради з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення).

Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 16.09.2022 № 1037 «Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати» (далі – постанова).

Відповідно до постанови міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська, районні державні адміністрації та інші суб'єкти управління об'єктами державної власності зобов'язані забезпечити:

здійснення спеціального моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях, які належать до сфери їх управління або розміщуються на відповідній території;

роботу тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, утворених ними;

подання підприємствами, установами й організаціями в електронному вигляді інформації про заборгованість із заробітної плати підприємств, установ і організацій через персональний кабінет користувача на порталі електронних сервісів Міністерства економіки, а також здійснення контролю за своєчасністю та достовірністю її подання.

Наразі зазначений моніторинг заборгованості із виплати заробітної плати здійснюється Держпраці виключно на підставі оперативної інформації обласних військових адміністрацій та центральних органів виконавчої влади

про стан погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах (установах, організаціях), які належать до сфери їх управління або розміщуються на відповідній території.

Крім того, на виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 12.05.2023 № 10013/5/1-23 щодо забезпечення своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати, Міністерством економіки України затверджено наказ від 16.06.2023 № 5782 «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану».

До пункту 20 щодо забезпечення мінімального розміру заробітної плати працівників без урахування доплат та надбавок, підвищень посадових окладів, інших виплат шляхом внесення зміни до статті 3¹ Закону України «Про оплату праці»

У Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці» (реєстр. № 5857 від 19.08.2021), поданий Кабінетом Міністрів України (далі – проект Закону), який розроблено з метою подальшої дерегуляції трудових відносин з одночасним посиленням колективно-договірного регулювання окремих питань оплати праці; вдосконалення процедури визначення розміру основної державної соціальної гарантії, спрямованої на посилення гарантій мінімальної заробітної плати; наближення норм національного законодавства до міжнародних зобов'язань України за Конвенцією МОП № 131.

Проект Закону спрямований на вдосконалення законодавства щодо порядку визначення розміру мінімальної заробітної плати та приведення його у відповідність до Конвенції МОП № 131.

Проектом Закону врегульовується питання щодо складових заробітної плати, які не враховуються для визначення її мінімального розміру, зокрема щодо доплат за роботи працівникам, зайнятих на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці, в несприятливих умовах та умовах підвищеного ризику для життя і здоров'я у відповідності до статті 100 Кодексу законів про працю України та сум індексації заробітної плати.

Також врегульовується питання щодо визначення на рівні угод та колективних договорів переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці та умовах підвищеного ризику для життя та здоров'я, які передбачають оплату в підвищеному розмірі.

До пункту 43 щодо передбачення держзамовлення для підприємств машинобудівної галузі України, які входять до державного Концерну «Укроборонпром» (Акціонерне товариство «Київський завод «Радар»; державне підприємство «Завод «Генератор»; відкрите акціонерне товариство «Меридіан» ім. С. П. Корольова)

За оперативними даними Харківської військової адміністрації сума заборгованості із заробітної плати на Харківському державному авіаційному виробничому підприємстві (далі – ХДАВП) станом на 07.08.2023 становить 279 870 тис. гривень. Погашення заборгованості відбуватиметься після передачі ХДАВП до Фонду державного майна України під час приватизації.

До пункту 67 щодо збереження фінансування робіт за бюджетною програмою КПКВК 1201220 «Наукова і науково-технічна діяльність у сфері економічного розвитку, стандартизації, метрології та метрологічної діяльності» без подальшого скорочення видатків

За бюджетною програмою КПКВК 1201220 здійснюється фінансування робіт щодо забезпечення функціонування національної еталонної бази (створення та вдосконалення державних первинних еталонів, утримання та експлуатація державних первинних еталонів, звірення державних первинних еталонів з національними еталонами інших держав і міжнародними еталонами).

У разі скорочення фінансування зазначених робіт є ризик руйнування національної метрологічної інфраструктури, без якої стане неможливою не тільки співпраця з ЄС, але й економічна незалежність України.

З огляду на викладене, необхідно зберегти фінансування робіт за бюджетною програмою КПКВК 1201220 без подальшого скорочення видатків.

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА